

Zasady bezpiecznej rekrutacji personelu

Zasadny bezpiecznej rekrutacji personelu Centrum Obsługi Placówek Opiekuńczo-Wychowawczych w Goleniowie oraz Placówki Opiekuńczo-Wychowawczej Nr 1 w Goleniowie, Placówki Opiekuńczo-Wychowawczej Nr 2 w Goleniowie, Placówki Opiekuńczo-Wychowawczej Nr 3 w Goleniowie, Placówki Opiekuńczo-Wychowawczej Nr 4 w Nowogardzie, Placówki Opiekuńczo-Wychowawczej Nr 5 w Nowogardzie.

Dyrektor Centrum Obsługi Placówek Opiekuńczo-Wychowawczych w Goleniowie musi zadbać, aby osoby zatrudniane (w tym osoby pracujące na podstawie umowy zlecenie, wolontariusze stażyści oraz praktykanci) posiadały odpowiednie kwalifikacje do pracy z dziećmi oraz były dla nich bezpieczne. Aby sprawdzić powyższe, w tym stosunek osoby zatrudnianej do dzieci i podzielania wartości związanych z szacunkiem wobec nich oraz przestrzegania ich praw należy:

1. Wymagać od kandydatki/kandydata danych pozwalających zidentyfikować osobę zatrudnianą, tj.

- a. imię i nazwisko,
- b. datę urodzenia,
- c. dane kontaktowe

oraz (w tym dokumentów) dotyczących:

- a. wykształcenia,
- b. kwalifikacji zawodowych,
- c. przebiegu dotychczasowego zatrudnienia

2. Pobrać dane osobowe kandydatki/kandydata, w tym dane potrzebne do sprawdzenia jej/jego w Rejestrze Sprawców Przepływów na Tle Seksualnym-Rejestr z dostępem ograniczonym oraz Rejestr osób w stosunku do których Państwowa Komisja do spraw przeciwdziałania wykorzystaniu seksualnemu małoletnich poniżej lat 15 wydała postanowienie o wpisie w Rejestrze.

Wydruk z Rejestru przechowywany jest w aktach osobowych pracownika lub analogicznej dokumentacji wolontariusza/osoby zatrudnionej w oparciu o umowę cywilnoprawną.

3. Pobrać od kandydatki/kandydata informację z Krajowego Rejestru Karnego o niekaralności w zakresie przestępstw określonych w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii (Dz. U. z 2023 r. poz. 172 oraz z 2022 r. poz. 2600), lub za odpowiadające tym przestępstwom czyny zabronione określone w przepisach prawa obcego.

4. Jeżeli osoba posiada obywatelstwo inne niż polskie przedkłada oświadczenie o państwie lub państwach, w których zamieszkiwała w ciągu ostatnich 20 lat, innych niż Rzeczpospolita Polska i państwo obywatelstwa, oraz jednocześnie przedkłada informację z rejestrów karnych tych państw uzyskiwaną do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi.

5. Jeżeli prawo państwa, z którego ma być przedłożona informacja o niekaralności nie przewiduje wydawania informacji do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi, przedkłada się informację z rejestru karnego tego państwa.

6. W przypadku gdy prawo państwa, z którego ma być przedłożona informacja o niekaralności, nie przewiduje jej sporządzenia lub w danym państwie nie prowadzi się rejestru karnego wówczas kandydatka/kandydat, składa pracodawcy oświadczenie o tym fakcie wraz z oświadczeniem, że nie była prawomocnie skazana w tym państwie za czyny zabronione odpowiadające przestępstwom określonym w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii oraz nie wydano wobec niej innego orzeczenia, w którym stwierdzono, iż dopuściła się takich czynów zabronionych, oraz że nie ma obowiązku wynikającego z orzeczenia sądu, innego uprawnionego organu lub ustawy stosowania się do zakazu zajmowania wszelkich lub określonych stanowisk, wykonywania wszelkich lub określonych zawodów albo działalności, związanych z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich, lub z opieką nad nimi.

7. Pod oświadczeniami składanymi pod rygorem odpowiedzialności karnej kandydatka/kandydat składa oświadczenie o następującej treści *„Jestem świadoma/y odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia”*. Oświadczenie to zastępuje pouczenie organu o odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.

8. Przed dopuszczeniem do działalności związanej opieką i wychowaniem kandydatka/kandydat oświadcza na piśmie, że

- a) nie jest i nie była/był pozbawiona/y władzy rodzicielskiej oraz władza rodzicielska nie jest jej/jemu zawieszona oraz ograniczona;
- b) wypełnia obowiązek alimentacyjny- w przypadku gdy taki obowiązek w stosunku do niej/niego wynika z tytułu egzekucyjnego;
- c) nie była/był skazana prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo skarbowe;
- d) jest zdolna/y do pracy w placówce opiekuńczo-wychowawczej, co zostało potwierdzone zaświadczeniem lekarskim o braku przeciwwskazań do tej pracy;
- e) została/ł przeszkolona/y w zakresie ochrony danych osobowych
- f) została/ł przeszkolona/y w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy